



BOLETÍN INFORMATIVO AGOSTO 2025

ACTUALIZACIÓN PREVISIONAL AGOSTO 2025: COTIZACIÓN ADICIONAL DEL 1% EN MARCHA

Desde el **1 de agosto de 2025** comenzó a aplicarse una **nueva cotización obligatoria del 1% a cargo del empleador**, en el marco de la **Ley N.º 21.735** que crea el **Sistema Mixto de Pensiones**.

- ✓ El **0,1%** se destina a la cuenta individual del trabajador.
- ✓ El **0,9%** al **Fondo Autónomo de Protección Previsional**.

Este porcentaje irá aumentando gradualmente hasta llegar a un **8,5% en 2035**.

TOPES IMPONIBLES VIGENTES 2025

- ✓ **AFP:** 87,8 UF
- ✓ **Seguro de Cesantía:** 131,9 UF
- ✓ **IPS (ex-INP):** 60 UF

(Resoluciones N.º 47 y 48 del 09.01.2025 y actualización N.º 253 y 254 del 07.02.2025)

EXENCIONES PARA TRABAJADORES PENSIONADOS

De acuerdo con el **Oficio Ordinario N.º 27941 de la Superintendencia de Pensiones (27.11.2012)**:

- ✓ Los trabajadores ya pensionados en AFP, IPS, CAPREDENA o DIPRECA que continúen laborando están **exentos de cotizar**.
- ✓ **Excepción:** la cotización de **salud** se mantiene obligatoria.
- ✓ También pueden optar voluntariamente por mantener aportes previsionales mediante solicitud escrita.

PRÓXIMOS INCREMENTOS DEL APORTE EMPLEADOR

Fecha	% Cotización
01.08.2026	3,5 %
01.08.2027	4,25 %
01.08.2028	5,0 %
01.08.2029	5,7 %
01.08.2030	6,4 %
01.08.2031	7,1 %
01.08.2032	7,8 %
01.08.2033	8,5 %

LO QUE DEBEN CONSIDERAR LAS EMPRESAS

- ✓ Ajustar los **sistemas de remuneraciones** para la nueva cotización del 1%.
- ✓ Revisar los **topes imposables** al calcular cotizaciones.
- ✓ Informar a los **trabajadores pensionados** sobre sus derechos de exención o mantención voluntaria de aportes.

REFERENCIAS LEGALES

- ✓ **Ley 16.744** (Accidentes del Trabajo)
- ✓ **Ley 18.156** (Trabajadores que prestan servicios en el extranjero)
- ✓ **Ley 19.728** (Seguro de Cesantía)
- ✓ **D.L. 3.500 de 1980** (Sistema de Pensiones)
- ✓ **Ley N.º 21.735** (Nuevo Sistema Mixto de Pensiones)
- ✓ **Oficio 27941, 27.11.2012 – Superintendencia de Pensiones**
- ✓ planilla de cotizaciones mensuales incluso durante ausencias por licencia.

Más información: www.boletindeltrabajo.cl